

Na osnovu Odluke o imenovanju komisije za provođenje javnog oglasa, broj: 02-06-188/24 od 08.01.2024. godine i izmjene Odluke, broj: 02-06-2275/24. godine, a u skladu sa članom 8. stav (8) Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 19/21, 10/22 i 28/23), Komisija donosi

**POSLOVNIK O RADU KOMISIJE
ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA ZA PRIJEM
RADNIKA U RADNI ODNOS NA NEODREĐENO VRIJEME U
KJKP „RAD“ D.O.O. SARAJEVO**

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim Poslovnikom uređuju se pitanja organizacije, način rada i odlučivanja, način provjere znanja kandidata, način i kriterijumi ocjenjivanja kandidata, Komisije za provođenje Javnog oglasa za prijem radnika u radni odnos na neodređeno vrijeme uz probni rad od tri mjeseca u KJKP „RAD“ d.o.o. Sarajevo, i to za radna mjesta:

- | | |
|------------------------|--------------------|
| - Bravar – varilac III | 2 (dva) izvršioca, |
| - Mehatroničar III | 2 (dva) izvršioca, |

kao i druga pitanja od značaja za pravilan i zakonit rad Komisije za provođenje Javnog oglasa za prijem radnika na neodređeno vrijeme u KJKP „RAD“ d.o.o. Sarajevo (u daljem tekstu: Komisija).

Član 2.

- (1) Rad Komisije zasniva se na načelima zakonitosti, nezavisnosti, nepristrasnosti, objektivnosti, efikasnosti i javnosti.
- (2) Članovi komisije i sekretar na konstituirajućoj sjednici potpisuju Izjavu o nepristrasnosti, povjerljivosti i nepostojanju sukoba interesa kojom potvrđuju da su upoznati sa obavezom da tokom cijelog postupka rada u Komisiji su dužni prijaviti sukob interesa i tražiti izuzeće iz rada Komisije, iz razloga propisanih u članu 10. stav 1. Uredbe.

Član 3.

Komisija provodi postupak izbora kandidata u skladu sa odredbama Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“ br. 26/16, 89/18, 44/22), Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 19/21, 10/22 i 28/23) i Pravilnika o radu KJKP „RAD“ d.o.o. Sarajevo broj: 8881/22 od 23.05.2022. godine.

II SASTAV KOMISIJE, PRAVA I OBAVEZE ČLANOVA KOMISIJE

Član 4.

- (1) Komisija broji tri člana i to iz reda zaposlenih kod poslodavca.
- (2) Članovi Komisije moraju imati najmanje isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas.
- (3) Administrativno-tehničke poslove za Komisiju obavlja sekretar koga imenuje poslodavac

Član 5.

- (1) Komisija radi i donosi odluke na sjednicama Komisije.
- (2) Komisija odlučuje o pitanjima iz svoje nadležnosti većinom glasova.
- (3) Komisija radi u punom sastavu, a obavezno radi u punom sastavu u provođenju razgovora i ocjenjivanju kandidata.

Član 6.

- (1) Sastanci Komisije se održavaju na zahtjev predsjednika Komisije koji vodi sastanke.
- (2) Na sjednici Komisije vodi se zapisnik.
- (3) Zapisnik potpisuje predsjednik i članovi Komisije.

Član 7.

- (1) Član Komisije će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće u Komisiji, ukoliko je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena, bračni ili vanbračni partner, usvojlac ili usvojenik.
- (2) O zahtjevu za izuzeće iz stava (1) ovog člana poslodavac donosi odluku najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena.

Član 8.

Ukoliko je predsjednik ili neki od članova Komisije trajno ili u dužem vremenskom periodu spriječen da vrši svoju dužnost ili podnese ostavku na svoje članstvo u Komisiji, predsjednik ili jedan od članova Komisije odmah obavještavaju v.d. direktora Preduzeća, radi imenovanja zamjenskog člana na tu dužnost.

III SUPERVIZOR

Član 9.

- (1) Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo će na zahtjev Poslodavca imenovati supervizora i zamjenika supervizora koji će vršiti nadzor nad provođenjem javnog oglasa.
- (2) Supervizor je nadležan:
 - da prati pravilnu primjenu odredbi prilikom raspisivanja oglasa;
 - da nadzire rad Komisije, na način da prati rad Komisije od njenog imenovanja, da bude prisutan prilikom otvaranja pristiglih prijava na javni oglas;
 - da vrši nadzor nad otvaranjem, pregledanjem i ocjenom pristiglih prijava na javni oglas;
 - da prati način pripreme ispitnih pitanja za pismeni dio ispita i njegovu neposrednu kontrolu (pismeni dio ispita);
 - da može biti prisutan i nadzirati usmeni dio ispita (usmeni dio ispita);
 - kao i druga pitanja.
- (3) Supervizor nema pravo miješanja u rad i odlučivanje Komisije.

IV POSTUPANJE SA PRIJAVAMA I ODREĐIVANJE OBLASTI ZA RADNO MJESTO

Član 10.

- (1) Komisija po isteku roka za podnošenje prijava na Javni oglas u pravilu otvara i razmatra sve pristigle prijave i dostavljene dokaze, i sastavlja spisak kandidata među kojima se provodi izborni postupak.
- (2) Spisak kandidata iz stava (1) ovog člana potpisuju svi članovi Komisije.
- (3) Prilikom razmatranja pristiglih prijava, Komisija utvrđuje da li su prijave uredne, potpune i blagovremene.
- (4) Urednom prijavom na Javni oglas smatra se prijava koja je potpisana od strane podnosioca. Potpunom prijavom smatra se prijava uz koju su priloženi svi dokazi o ispunjavanju općih i posebnih uslova naznačenih u Javnom oglasu za prijem u radni odnos. Uz prijavu se, u originalu ili ovjerenim fotokopijama, prilažu dokazi naznačeni u Javnom oglasu. Blagovremenom prijavom smatra se prijava koja je podnesena u roku koji je određen u Javnom oglasu za prijem u radni odnos.

Član 11.

- (1) Neuredne, nepotpune i neblagovremene prijave Komisija će odbaciti Zaključkom.
- (2) Komisija pismenim putem obavještava kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti.
- (3) Ako uredno obavješten kandidat ne pristupi polaganju pismenog ili usmenog dijela ispita, smatrat će se da je odustao od učešća u oglasnoj proceduri i neće biti pismeno obavješten o ishodu Javnog oglasa.

Član 12.

Provjera znanja vršit će se iz oblasti za radna mjesta:

Naziv radnog mjesta	Literatura
Bravar varilac III	https://rad.com.ba/upload/documents/oglasidokumen_tips_prirucnik-za-zavarivanje.pdf https://rad.com.ba/upload/documents/oglasipascaroni263-zavarivanje.pdf https://rad.com.ba/upload/documents/oglasipdfslide_tips_zavarivanje-i-skripta.pdf
Mehatroničar III	https://people.etf.unsa.ba/~jvelagic/laras/dok/Lekcija1.pdf https://rad.com.ba/upload/documents/oglasihidraulicki_i_pneumatski_sistemi.pdf https://rad.com.ba/upload/documents/oglasihidraulika.pdf https://rad.com.ba/upload/documents/oglasisimboli.pdf https://rad.com.ba/upload/documents/oglasielektronika_automobila.pdf https://dokumen.tips/documents/vladimir-savic-uljna-hidraulika-i.html?page=397

V PROVOĐENJE IZBORNOG POSTUPKA

Član 13.

- (1) Proces izbora kandidata za radna mjesta Bravar – varilac III među kojima se provodi izborni postupak, zasniva se na pismenom, usmenom i praktičnom ispitu.
- (2) Proces izbora kandidata za radna mjesta Mehatroničar III među kojima se provodi izborni postupak zasniva se na pismenom i usmenom ispitu.
- (3) Komisija će o vremenu i mjestu održavanja procesa izbora obavijestiti kandidate putem, e-maila kandidata (izuzetno putem pošte ukoliko kandidat nema e-mail adresu).

Član 14.

- (1) Pismeni dio ispita za radna mjesta Bravar – varilac III i Mehatroničar III se provodi putem testa koji priprema Komisija najmanje 2 sata prije početka testiranja.
- (2) Pismeni ispit, test, traje 30 (trideset) minuta.
- (3) Test se sastoji od 10 pitanja iz oblasti koja je vezana za obavljanje poslova predviđenih za radna mjesta za koja se raspisuje Javni oglas.
- (4) Na svako pitanje je ponuđeno više odgovora, a samo je jedan tačan.
- (5) Svako pitanje nosi 6 bodova.
- (6) Maksimalni broj bodova na pismenom dijelu iznosi 60 (šezdeset) bodova. Pismeni dio ispita će nositi maksimalno 60% od ukupnog broja bodova.

Član 15.

- (1) Usmeni dio ispita za radna mjesta Bravar – varilac III se provodi putem intervjua koji obavlja Komisija pojedinačno sa svakim kandidatom, koji je pristupio pismenom dijelu ispita.
- (2) Komisija obavlja intervju po principu postavljanja pitanja, komentarisanja određenih situacija i događaja, a sve u vezi predviđenog radnog mjesta za koji se raspisuje oglas.
- (3) Ocjena intervjua obuhvata poznavanje pitanja iz oblasti koje su navedene u članu 12. Poslovnika prema tabeli za radno mjesto i općeg dojma i predstavljanja kandidata.
- (4) Usmeni dio ispita za radna mjesta: Bravar – varilac III, će se provesti usmenim ispitivanjem kandidata setom od 3 pitanja za svakog kandidata.

- (5) Svaki član Komisije učestvuje u intervju i ocjenjivanju kandidata sa zbirnom ocjenom od 1 do 10 bodova.
- (6) Rezultat intervjuća će biti zbir bodova koji su dali svi članovi Komisije podijeljen sa brojem članova.
- (7) Maksimalni broj bodova na usmenom dijelu ispita iznosi 10 bodova. Usmeni dio ispita će nositi maksimalno 10% od ukupnog broja bodova ispita.
- (8) Komisija će praktični dio ispita za radna mjesta Bravar-varilac III obaviti sa svim kandidatima koji pristupe pismenom i usmenom ispitu.
- (9) Svaki član Komisije ocjenjuje kandidata sa ocjenom od 1 do 30, a rezultat praktičnog dijela će biti zbir bodova koji su dali svi članovi Komisije podijeljen sa brojem članova.
- (10) Usmeni dio ispita za radna mjesta Mehatroničar III, će se provesti usmenim ispitivanjem kandidata iz oblasti koje su navedene u članu 12. Poslovnika, koji se sastoji od 4 pitanja za svakog kandidata.
- (11) Svako pitanje nosi od 1 do 10 bodova.
- (12) Svaki član Komisije učestvuje u ocjenjivanju kandidata usmenog dijela ispita kandidata.
- (13) Rezultat intervjuća će biti zbir bodova koji su dali svi članovi Komisije podijeljen sa brojem članova.
- (14) Maksimalni broj bodova na usmenom dijelu ispita iznosi 40 bodova. Usmeni dio ispita će nositi maksimalno 40% od ukupnog broja bodova ispita.
- (15) Bodovanje kandidata će se vršiti na temelju Instrukcije o bližoj primjeni kriterija vrednovanja prema Uredbi za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 37/20, 27/21).

Član 16.

- (1) Za radna mjesta Bravar – varilac III i Mehatroničar III Komisija će na osnovu utvrđenih bodova, a koji predstavljaju rezultat zbira bodova ostvarenih na pismenom, usmenom i praktičnom ispitu i utvrđene prednosti po osnovu posebnih propisa, sačiniti Listu uspješnih kandidata.
- (2) Listu uspješnih kandidata potpisuju svi članovi Komisije.

Član 17.

Komisija je dužna Listu uspješnih kandidata sa bodovima dostaviti Poslodavcu u roku od tri dana nakon obavljenih ispita.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Član 18.

Poslovnika se ne može mijenjati u toku trajanja postupka prijema u radni.

Član 19.

Ovaj Poslovnik stupa na snagu danom donošenja, i primjenjivat će se do okončanja konkursne procedure i potpisivanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom.

Član 20.

- (1) Komisija je obavezna ovaj Poslovnik dostaviti odgovornom licu u KJKP „RAD“ d.o.o. Sarajevo odmah, a najkasnije u roku od tri dana od dana donošenja.
- (2) KJKP „RAD“ d.o.o. Sarajevo je dužan ovaj Poslovnik objaviti na svojoj web stranici i isti držati do okončanja konkursne procedure i potpisivanja ugovora o radu sa izabranim kandidatima.

KOMISIJA:

Đemo Pendek, predsjednik Komisije _____
Adis Hadžović, član Komisije _____
Ibrahim Zornić, član Komisije _____

Broj: 2927 /24.

Datum: 07.03 /24.