

Na osnovu Odluke o imenovanju komisije za provođenje javnog oglasa, broj: 05-02-09-20017/19 od 28.10.2019. godine, a u skladu članom 8. stav (7) Uredbe o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim osobama s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u gospodarskim društvima u kojima kantoni, grad ili općina sudjeluju sa više od 50% ukupnog kapitala („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 9/19), Komisija donosi:

**POSLOVNIK O RADU KOMISIJE  
ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA ZA PRIJEM  
RADNIKA U RADNI ODNOS NA ODREĐENO VRIJEME DO GODINU DANA U  
KJKP „RAD“ D.O.O. SARAJEVO**

**I OPŠTE ODREDBE**

**Član 1.**

Ovim Poslovnikom uređuju se pitanja organizacije, načina rada i odlučivanja, način provjere znanja kandidata, način i kriterijumi ocjenjivanja kandidata Komisije za provođenje javnog oglasa za prijem radnika u radni odnos na određeno vrijeme u KJKP „RAD“ d.o.o. Sarajevo i to za sljedeća radna mjesta:

1. Autoelektričar-defektator za elektroniku	1 (jedan izvršilac)
2. Rukovalac građevinskih mašina	3 (tri izvršioca)
3. Vozač motornih vozila grupe II	10 (deset izvršioca)
4. Referent za vođenje evidencije i operativne poslove	1 (jedan izvršilac)
5. Radnik unutrašnje zaštite	2 ( dva izvršioca)

kao i druga pitanja od značaja za pravilan i zakonit rad Komisije za provođenje javnog oglasa za prijem radnika na određeno vrijeme u KJKP „RAD“ d.o.o. Sarajevo (u daljem tekstu: Komisija).

**Član 2.**

Rad komisije zasniva se na načelima zakonitosti, nezavisnosti, nepristrasnosti, objektivnosti, efikasnosti i javnosti.

**Član 3.**

Komisija provodi postupak izbora kandidata u skladu sa odredbama Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“ br. 26/16 i 89/18), Uredbe o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim osobama s javnim ovlaštenjima na teritoriju kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u gospodarskim društvima u kojima kantoni, grad ili općina sudjeluju sa više od 50% ukupnog kapitala („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 9/19) i Pravilnika o radu kantonalnog javnog komunalnog preduzeća „RAD“ d.o.o. Sarajevo, broj: 5096/17 od 06.04.2017. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu kantonalnog javnog komunalnog preduzeća „RAD“ d.o.o. Sarajevo, broj: 9227/18 od 14.06.2018. godine, Pravilnika o izmjeni i

dopuni Pravilnika o radu kantonalnog javnog komunalnog preduzeća „RAD“ d.o.o. Sarajevo, broj: 18070/18 od 23.10.2018. godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu kantonalnog javnog komunalnog preduzeća „RAD“ d.o.o. Sarajevo, broj: 6350/19 od 12.04.2019. godine.

## **II SASTAV KOMISIJE, PRAVA I OBAVEZE ČLANOVA KOMISIJE**

### **Član 4.**

- (1) Komisija broji 3 (tri) člana.
- (2) Članovi Komisije moraju imati najmanje isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas.
- (3) Administrativno-tehničke poslove za Komisiju obavlja sekretar koga imenuje poslodavac.

### **Član 5.**

- (1) Komisija radi i donosi odluke na sjednicama Komisije.
- (2) Komisija odlučuje o pitanjima iz svoje nadležnosti većinom glasova.
- (3) Komisija radi u punom sastavu, a obavezno radi u punom sastavu u provođenju razgovora i ocjenjivanju kandidata.

### **Član 6.**

- (1) Sastanci komisije se održavaju na zahtjev predsjednika Komisije koji vodi sastanke.
- (2) Na sjednici Komisije vodi se zapisnik.
- (3) Zapisnik potpisuje predsjednik Komisije.

### **Član 7.**

- (1) Član Komisije će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće u Komisiji, ukoliko je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena.
- (2) O zahtjevu za izuzeće iz stava (1) ovog člana poslodavac donosi odluku najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena.

### **Član 8.**

Ukoliko je predsjednik ili neki od članova Komisije trajno ili u dužem vremenskom periodu spriječen da vrši svoju dužnost ili podnese ostavku na svoje članstvo u Komisiji, predsjednik ili jedan od članova Komisije odmah obavještavaju direktora Preduzeća, radi imenovanja novog člana na tu dužnost.

## **III SUPERVIZOR**

### **Član 9.**

- (1) Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo će na zahtjev Poslodavca imenovati supervizora i zamjenika supervizora koji će vršiti nadzor nad provođenjem javnog oglasa.
- (2) Supervizor je nadležan:
  - da prati pravilnu primjenu odredbi prilikom raspisivanja oglasa;
  - da nadzire rad Komisije, na način da prati rad Komisije od njenog imenovanja, da bude prisutan prilikom otvaranja pristiglih prijavi na javni oglas;
  - da vrši nadzor nad otvaranjem, pregledanjem i ocjenom pristiglih prijavi na javni oglas;
  - da prati način pripreme ispitnih pitanja za pismeni dio ispita i njegovu neposrednu kontrolu (usmeni dio ispita);
  - da može biti prisutan i nadzirati usmeni dio ispita (usmeni dio ispita);

- kao i druga pitanja.  
(3) Supervizor nema pravo miješanja u rad i odlučivanje Komisije.

#### **IV POSTUPANJE SA PRIJAVAMA**

##### **Član 10.**

- (1) Po isteku roka za podnošenje prijava na javni oglas, Komisija pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze, utvrđuje njihovu ispravnost i sastavlja spisak kandidata među kojima se provodi izborni postupak.
- (2) Spisak kandidata iz stava (1) ovog člana potpisuju svi članovi Komisije.
- (3) Komisija pisanim putem obavještava kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti.

#### **V PROVOĐENJE ISPITA**

##### **Član 11.**

Komisija provodi pismeni i usmeni ispit sa svakim kandidatom za radno mjesto:

1. Autoelektričar-defektator za elektroniku
4. Referent za vođenje evidencije i operativne poslove
5. Radnik unutrašnje zaštite

Komisija provodi pismeni, usmeni i praktični ispit sa svakim kandidatom za radna mjesta:

2. Rukovalac građevinskih mašina
3. Vozač motornih vozila grupe II

##### **Član 12.**

Provjera znanja vršiti će se iz oblasti po radnim mjestima kako slijedi:

<b>Naziv radnog mjesta</b>	<b>Oblast</b>
<b>Autoelektričar-defektator za elektroniku</b>	<b>Oblast autoelektrika</b>
<b>Rukovalac građevinskih mašina</b>	<b>Zakon o bezbjednosti saobraćaja BiH</b> <b>Oblast građevinske mašine</b>
<b>Vozač motornih vozila grupe II</b>	<b>Zakon o bezbjednosti saobraćaja BiH</b>
<b>Referent za vođenje evidencije i operativne poslove</b>	<b>Pravilnik o kancelarijskom poslovanju u FBIH</b> <b>Zakon o arhivskoj građi FBIH</b>
<b>Radnik unutrašnje zaštite</b>	<b>Zakon o agencijama i unutrašnjim službama za zaštitu ljudi i imovine FBIH</b> <b>Zakon o zaštiti od požara i vatrogastvu FBIH</b>

### **Član 13.**

- (1) Pismeni dio ispita se provodi putem testa koji priprema Komisija najmanje 2 sata prije početka testiranja.
- (2) Pismeni ispit, test, traje 30 (trideset) minuta.
- (3) Test se sastoji od 10 pitanja iz oblasti koja je vezana za obavljanje poslova predviđenog radnog mjesta za koji se raspisuje oglas, od kojih je ponuđeno više odgovora, a samo je jedan tačan.
- (4) Svako pitanje nosi 6 bodova, s tim da je potrebno da kandidat uradi najmanje 6 pitanja, kako bi bio pozvan na usmeni dio ispita.

### **Član 14.**

- (1) Usmeni dio ispita se provodi putem intervjua koji obavlja Komisija pojedinačno sa svakim kandidatom, koji je zadovoljio na pismenom dijelu ispita.
- (2) Komisija obavlja intervju po principu postavljanja pitanja, komentaranja određenih situacija i događaja, a sve u vezi predviđenog radnog mjesta za koji se raspisuje oglas.
- (3) Ocjena intervjua obuhvata, opći dojam, profesionalni razvoj, motivisanost kandidata za radni angažman, poznavanje pitanja iz oblasti koja su vezana za obavljanje poslova predviđenog radnog mjesta za koji se raspisuje oglas.  
Svaki član Komisije učestvuje u intervjuu i ocjenjivanju kandidata za autoelektričara-defektatora za elektroniku, referenta za vođenje evidencije i operativne poslove i radnika unutrašnje zaštite sa ocjenom od 1 do 40 bodova, dok se kandidati za radnu poziciju rukovalac građevinskih mašina i vozač motornih vozila grupe II ocjenjuju ocjenom od 1 do 20 bodova.
- (4) Rezultat intervjua će biti zbir bodova koji su dali svi članovi podjeljen sa brojem članova Komisije za izbor.

### **Član 15.**

- (1) Komisija će praktični dio ispita obaviti sa kandidatima za radna mjesta vozača motornih vozila grupe II i rukovaoca građevinskih mašina u sjedištu preduzeća na adresi Paromlinska br. 57, kojom prilikom će biti prisutan instruktor bez prava glasa.
- (2) Svaki član Komisije ocjenjuje kandidata sa ocjenom od 1 do 20, a rezultat praktičnog dijela će biti zbir bodova koji su dali svi članovi podijeljen sa brojem članova Komisije za izbor.

### **Član 16.**

Komisija će na osnovu utvrđenih bodova, a koji predstavljaju rezultat zbira bodova ostvarenih na pismenom ispitu, usmenom i praktičnom ispitu u zavisnosti od radne pozicije, sačiniti Listu uspješnih kandidata.

### **Član 17.**

Komisija je dužna Listu uspješnih kandidata sa bodovima dostaviti Poslodavcu u roku od tri dana nakon obavljenog usmenog i praktičnog dijela ispita.

## **VI ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Član 18.**

Izmjene i dopune ovog Poslovnika vršit će se na način i po postupku za njegovo donošenje.

### **Član 19.**

Ovaj Poslovnik stupa na snagu danom donošenja, i primjenjivat će se do okončanja konkursne procedure i potpisivanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom.

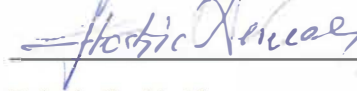
**Član 20.**

Ovaj Poslovnik objavljuje se na web stranici Preduzeća i ostaje na istoj do okončanja konkursne procedure i potpisivanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom.

Broj: 20328/19.  
Datum, 31. 10. 2019.

**KOMISIJA:**

Nermin Hodžić, predsjednik



Tajmir Sarić, član



Šemsudin Tinjak, član

